

**COLLABTEAMWORK #1**

**VALIDATION DE LA NOMENCLATURE COMMUNE DES COMPÉTENCES DES CADRES DIRIGEANTS**

Le vendredi 13 mai 2022 s'est tenu à Azaléi Hôtel, Abidjan, l'atelier de validation de la nomenclature commune des compétences des Cadres Dirigeants.

Cet atelier a permis de mobiliser des membres du réseau Cadres Dirigeants ayant participé à l'élaboration des six notes politiques, constitués en six groupes afin d'enrichir la nomenclature VO des compétences endossées par les travaux de l'élaboration de ces notes de politique, puis à leur mise en œuvre.

Revivez la rencontre en images

**Accueil**

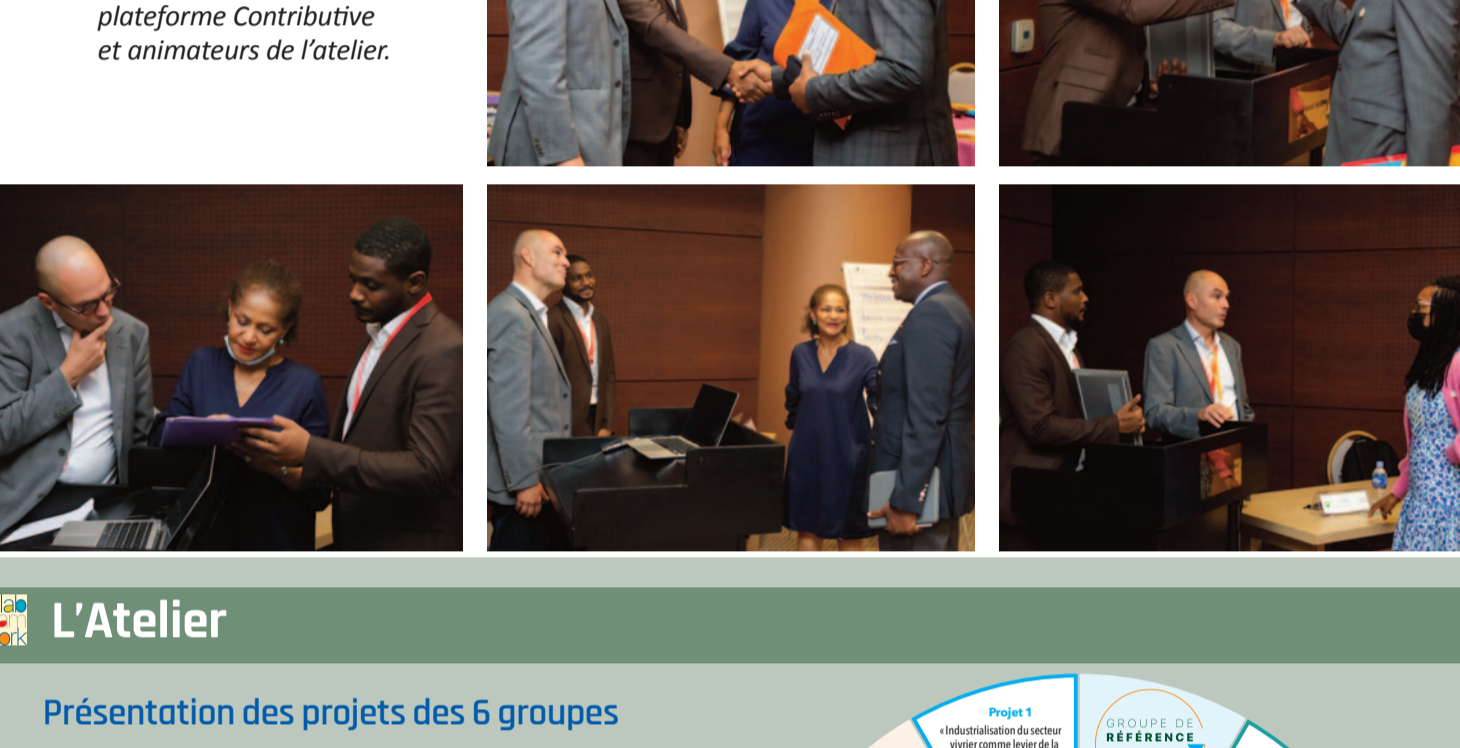
**Arrivée des participants**



**La joie des retrouvailles**



**Échanges avec les partenaires Ligamen et Mgap, concepteurs de la plateforme Contributive et animateurs de l'atelier.**

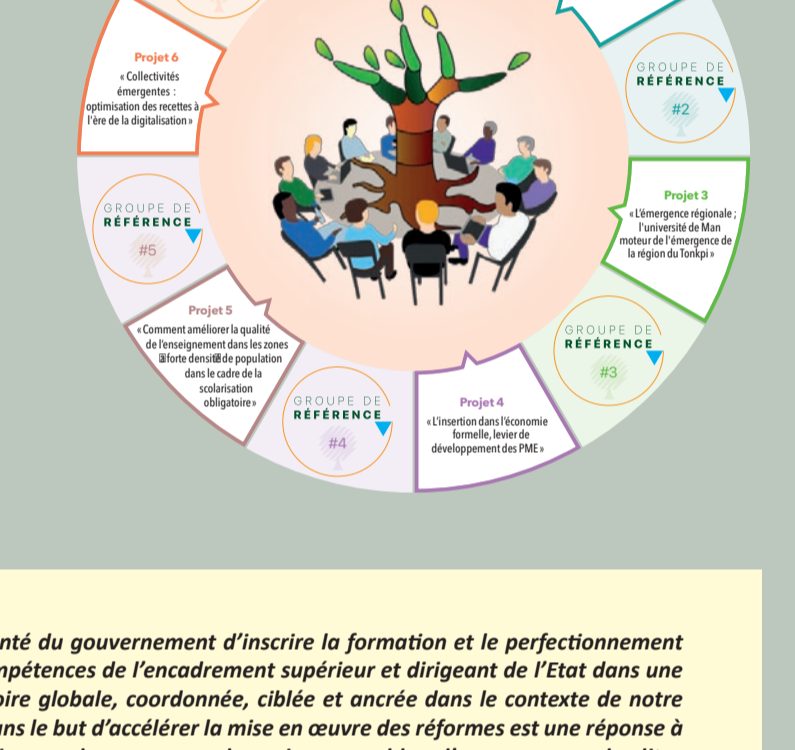


**L'Atelier**

**Présentation des projets des 6 groupes**

Les travaux de groupe constituent la mise en pratique des enseignements reçus.

Tout au long du Parcours « Mise en œuvre des Réformes », les Cadres Dirigeants répartis en six groupes thématiques, ont travaillé à l'élaboration de notes de politique publique portant sur des sujets en lien avec six réformes majeures du programme émergence. La production de ces notes marque l'ancrage du parcours dans le contexte national, matérialisé notamment par des visites de terrain. Au cours de cet atelier, les compétences proposées ont été enrichies, reformulées et amendées. Des orientations et de nouvelles compétences ont été notées pour enrichir la nomenclature proposée.



**Ouverture de l'Atelier**



« La volonté de gouvernement d'inscrire la formation et le perfectionnement des compétences de l'encadrement supérieur et dirigeant de l'Etat dans une trajectoire globale, coordonnée, ciblée et ancrée dans le contexte de notre pays dans le but d'accélérer la mise en œuvre des réformes est une réponse à l'insuffisance de ressources humaines capables d'accompagner les réformes entreprises par l'Etat, d'où la mise en place du Programme Cadres Dirigeants avec le développement d'outils innovant tel que le dispositif contributif de profilage des talents des cadres dirigeants. »



**Les travaux**

**Les travaux de présentation**

La présentation du dispositif a été effectuée par M. Anthony Fréaux, CEO de LIGAMEN assisté de M. Ménélick PAYNE, CEO de MGAP.

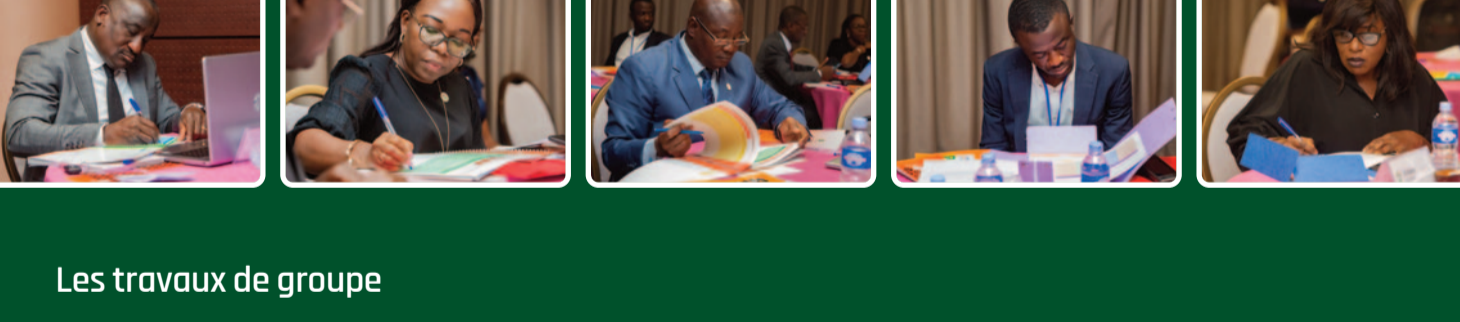


Ils ont ainsi souligné que le dispositif contributif de profilage des compétences et de reconnaissance Cadres Dirigeants permet de générer une cartographie dynamique des compétences d'un écosystème projet. Et dans un tel cadre, la contribution de chacun des cadres dirigeants via une plateforme paramétrée est nécessaire pour permettre la puissance des arbres de talents indispensables à l'identification des compétences et à la mise en œuvre des projets.



**Les travaux individuels**

L'enrichissement de la nomenclature a été fait à travers des moments de travaux individuels et de groupe. Pendant ces moments, les participants ont été invités lors d'un exercice à la fois individuel et collectif, à amender les compétences proposées, les enrichir ou les reformuler.



**Les travaux de groupe**



**La restitution**

La restitution des travaux a permis de noter de nouvelles orientations et compétences pour enrichir la nomenclature proposée.



**Photo de famille en fin d'atelier**

